

Denken-Workshop

Dialogische Kompetenzen - Lernen und Erfahren

Mit Antje Kathrin Lielich-Wolf, Diplom Andragogin, Dialog Facilitatorin



Dialogische Kompetenzen:

1. Eine lernende Haltung einnehmen
2. Radikalen Respekt zeigen
3. Von Herzen sprechen
4. Generativ zuhören (lat. Erzeugen)
5. Annahmen und Bewertungen „suspendieren“, in der Schwebelage halten
6. Erkunden
7. Produktiv plädieren
8. Offenheit
9. Verlangsamung
10. Die Beobachterin beobachten

Herzliche Einladung zur Dialog-Erfahrung

Der Bohm-Dialog (auch bekannt als Bohmian Dialogue) ist ein frei fließendes Gruppengespräch, bei dem die TeilnehmerInnen versuchen, ein gemeinsames Verständnis zu erreichen und dabei den Standpunkt aller vollständig, gleichberechtigt und nicht wertend erfahren. Dies kann zu neuem und tieferem Verständnis in Bezug auf ein gewähltes oder vorgegebene Themen führen. Der Zweck besteht darin, die Kommunikationskrisen zu lösen, mit denen die Gesellschaft, und unsere Bewusstseins häufig konfrontiert sind.

Der Workshop dient ausserdem dazu, auf kollegialer Ebene gemeinsam zu überlegen, wie eine solche Methode in der beruflichen Weiterbildung eingesetzt werden kann.

Agenda:

- 11:00 h Vorstellen und Kennenlernen
- 11:30 h Vorstellen der Idee zum Dialog und Dialogischen Kompetenzen und Ablauf des Dialogs
- 12:00 h Wahl eines Themas für den Dialog (mögliche Themen: *Lernen, Vermitteln, Training, Bildung, Transformation, Erkenntnis, Gewinn, Vertrauen*. etc.)
- 12:30 h Durchführung des Gruppen-Dialog
- 13:30 h Pause (Nachspüren des Erlebten)
- 14:00 h Erkenntnisse in Gruppen sammeln
 - A) Inhaltlich neue Gedanken
 - B) Methodisches Erleben
 - C) Umsetzung für Trainings
- 15:00 h Austausch im Plenum /Ergebnisse
- 16:30 h Evaluation des Gesamtprozesses
- 17:00 h Ende